



La scintilla

Bilancio Sociale 2023



LA SCINTILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS



PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il quarto bilancio sociale per la cooperativa la Scintilla Onlus. Continua ad essere per noi un percorso per aumentare la condivisione degli obiettivi della cooperativa, non solo nell'erogazione dei servizi e della gestione economica, ma soprattutto sull'impatto che questi hanno per la cooperativa stessa, sul territorio, sui soci e sui portatori di interesse che condividono l'ambiente cooperativa.

A causa della mancanza di storia nello sviluppo del bilancio sociale, riscontriamo che permane la necessità di affinare alcuni strumenti di programmazione, controllo e valutazione di risultato, di visibilità degli effetti sul territorio e sui beneficiari.

Per quanto riguarda la gestione dell'emergenza Coronavirus, l'anno 2023 è stato caratterizzato dal progressivo decadimento delle misure di **contrasto alla diffusione del Covid-19** che ha portato al progressivo ritorno alla normalità per la nostra società. Questo purtroppo non è avvenuto per i nostri servizi, è stato infatti prorogato fino a fine anno l'uso delle mascherine.

Sono, finalmente terminati i lavori di sistemazione degli spazi esterni della sede di Zero Branco, culminati con la realizzazione del nuovo orto. Foto in copertina. Nel 2024 potremo finalmente riunirci per festeggiarne assieme l'inaugurazione.

Riporto qui il mio pensiero in merito, in attesa della pubblicazione di un articolo ad hoc che uscirà prima dell'inaugurazione.

Tutto nasce dallo stimolo che ci ha dato, indirettamente, la pandemia da Covid-19. Gli spazi che abbiamo sempre utilizzato per le nostre attività non erano più sufficienti. Abbiamo riscontrato l'esigenza di cercare nuovi spazi. Muovendoci verso il territorio abbiamo trovato alcune piccole disponibilità che non hanno soddisfatto le nostre esigenze. Constatato che entrambe le sedi dei nostri centri diurni hanno ampi spazi all'aria aperta (contesto ideale rispetto a spazi chiusi) che però non possono essere fruiti da tutti perchè non attrezzati per persone non autosufficienti o con ridotte capacità motorie. Da questa consapevolezza il cda ha deciso di attivarsi per rendere questi spazi fruibili dalle persone che vivono la cooperativa. In condivisione con l'assemblea dei soci abbiamo iniziato un percorso di adeguamento degli spazi che parte dal centro diurno La Scintilla a Zero Branco. I lavori sono iniziati con l'ampliamento dei marciapiedi tutto attorno alla struttura, la realizzazione di un ampio piazzale che consenta l'arrivo e la discesa dai mezzi adeguati a persone con disabilità in piano e complanarità con la pavimentazione interna della struttura. Nel contempo il piazzale è idoneo ad attività ludiche e ricreative. Nel retro della struttura abbiamo realizzato un nuovo magazzino più ampio e in dialogo con un secondo piazzale di circa 100 mq attrezzato con 10 tavole e panche adatto ad ospitare 60 persone a sedere per svolgere laboratori, attività didattiche e ludiche (come feste e cene/pranzi) all'aria aperta. Il piazzale è coperto da una tensostruttura (per la quale ringraziamo la parrocchia di Zero Branco). Dal piazzale parte un percorso pedonale piano che circonda e attraversa l'orto. Proprio l'orto è l'elemento più prezioso di queste opere realizzate. La proposta di sistemare l'orto a terra e di realizzare ben 4 vasche rialzate della dimensione di 8m di lunghezza e 2 m di larghezza, arriva da 2 soci lavoratori a seguito della proposta fatta all'assemblea dei soci dove il cda stesso ha invitato i soci a proporre le proprie idee per caratterizzare il giardino e renderlo fruibile alle persone che frequentano le nostre strutture.

Proprio l'idea di poter realizzare un orto che sia fruibile a tutti ci ha stimolati a pensare di coinvolgere altre realtà del territorio. E' nata così l'idea di attivare due collaborazioni importanti, con la Caritas Zerottina per la destinazione dei prodotti raccolti alle famiglie bisognose del



territorio e con la casa di riposo S.Maria de Zairo, per la conoscenza, la cura dell'orto e la condivisione nel lavoro quotidiano.

L'orto così si configura come un luogo di incontro, in cui ogni persona è invitata a mettere del suo.

In conclusione sottolineo l'importanza di allargare i nostri progetti a chi ne fosse interessato e aprire le nostre strutture al territorio. Così facendo la nostra cooperativa potrà beneficiare della partecipazione della società.

Il presidente

Dottor Alberto Camporese



NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per redigere il bilancio sociale la nostra cooperativa ha utilizzato vari strumenti e documenti già prodotti dalla cooperativa stessa, quali bilancio d'esercizio, libri sociali, visure camerali, carta dei servizi e piano della qualità.

L'organo che approva da statuto il bilancio sociale è l'assemblea dei soci. La bozza del bilancio sociale è stata presentata al CdA, una volta approvata, successivamente è stata presentata ed approvata dall'assemblea dei soci il 23 maggio 2024.

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato nel nostro sito, nella pagina facebook, stampato e messo a disposizione per chi ne volesse prendere visione presso i nostri servizi.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA SCINTILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	01797940267
Partita IVA	01797940267
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MILAN, 26/A - ZERO BRANCO (TV)
[Altri indirizzi]	VIA D. GIANNI GOTTARDI 7 - MOGLIANO VENETO (TV) VIA TREVISO 19 - ZERO BRANCO (TV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A151828
Telefono	0422/485062
Fax	0422/485062
Sito Web	www.lascintillacoop.it
Email	cd.lascintilla@gmail.com
Pec	coopscintilla@legalmail.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Comuni di Zero Branco, Mogliano Veneto, Preganziol, Casier, Casale sul Sile, Quinto di Treviso, Treviso, Scorzè.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha quali principi fondamentali della sua missione:



- promuovere l'integrazione e l'inclusione sociale, coinvolgendo i diversi portatori di interesse del territorio;

- favorire l'integrazione socio/lavorativa di persone con disagio psichico e fisico con l'obiettivo di acquisire e migliorare abilità e autonomia. La Cooperativa persegue le seguenti politiche ed obiettivi generali:

Centralità dell'utente-fruitore: compie rilevazioni circa le necessità ed i bisogni degli utenti, con l'obiettivo di adeguare opportunamente ed in modo equanime la propria offerta, e producendo per ognuno un progetto personalizzato.

Integrazione con il territorio: si attiva nel costruire un legame con il territorio di appartenenza propagando il grado di consapevolezza sulle problematiche delle persone svantaggiate.

Sviluppo dell'assetto societario: si propone di mantenere e ampliare la sua base sociale, con la prospettiva di aumentare anche il grado di consapevolezza, di responsabilità e appartenenza ad un progetto che possa essere condiviso da tutti.

Gestione delle risorse umane: sviluppa mirati e costanti percorsi formativi, rivolti ad operatori ed utenti. Favorire occasioni di confronto per l'accrescimento umano e professionale, garantendo la sicurezza di tutto il personale e degli utenti.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone handicappate e con ritardi di apprendimento.

In relazione allo scopo la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi:

- attività e servizi di riabilitazione;
- centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
- servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- attività di formazione e consulenza;
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed alla accoglienza delle persone in stato di bisogno;
- attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

Le attività di cui al presente e al precedente articolo saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa può svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, non nei confronti del pubblico, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresi, a titolo esemplificativo:

= l'integrazione - La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone con disabilità e con



ritardi di apprendimento. L'ente o secondo contingenti opportunità - della propria attività con quella di altri enti cooperativi promuovendo ed aderendo a Cooperative, Consorzi ed altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo;

= l'istituzione, la costruzione, l'acquisto di capannoni, magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali;

= l'assunzione e la concessione dell'esercizio, anche in affitto, di aziende per lo svolgimento di attività affini o complementari rispetto all'oggetto della società;

= l'accantonamento di fondi e/o la stipula di polizze di assicurazione per il trattamento di fine mandato degli Amministratori;

= l'assunzione, solo come attività marginale, ma comunque strumentale al raggiungimento degli scopi sociali, di interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, enti e associazioni specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a cooperativa in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi;

= l'emissione di strumenti finanziari, l'assunzione di interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma in altre imprese, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, sia direttamente che indirettamente, nel rispetto dell'art.2361 c.c. e non nei confronti del pubblico;

= lo stimolo dello spirito di previdenza e di risparmio dei soci cooperatori istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale; è in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico;

= l'adesione e la partecipazione ad enti consortili ed organismi consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;

= la partecipazione a gare di appalto e trattative pubbliche e private, intrattenendo con lo Stato e gli altri enti pubblici qualunque tipo di rapporto che possa permettere lo sviluppo della società;

= la concessione di avalli e cambiali, fideiussioni e ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci cooperatori, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre società, cooperative e non;

= il ricorso a qualsiasi forma di finanziamento con banche, concedendo le opportune garanzie;

= la possibilità di avvalersi di tutte le provvidenze messe in essere dagli Enti Locali /Comuni, Province, Regioni, Comunità Montane dallo Stato e dalla Comunità Economica Europea e utilizzare le prestazioni degli organismi finanziari da essi controllati.

La cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative, e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

La cooperativa, infine, potrà, ai sensi dell'art.11 della Legge n. 381 del 08/11/1991, finanziare e promuovere lo sviluppo di "Cooperative Sociali" e di loro Consorzi, e ciò anche tramite l'assunzione di partecipazioni ed interessenze nei suddetti enti, con esclusione di qualsiasi fine di collocamento sul mercato.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di Enti con finalità solidaristiche attuando in questo modo grazie anche all'apporto dei soci lavoratori l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa si avvarrà, principalmente, delle prestazioni



lavorative dei soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, ed intende orientare la propria gestione al conseguimento dello scambio mutualistico prevalente ai sensi dell'art. 2512 e seguenti del codice civile.

A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Inoltre, ed a qualsiasi fine:

(a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato e comunque in misura mai superiore a quella massima prevista dalle leggi speciali per il conseguimento delle agevolazioni fiscali;

(b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;

(c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori;

(d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Gli amministratori documenteranno la richiamata condizione di prevalenza nella nota integrativa al bilancio, evidenziandone contabilmente i parametri che la attestano. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa non svolge attività secondarie rispetto alla principale.



Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FAMIGLIA GIALLOSOLE ODV	1999
RETE INTERAGENDO	2018
MILLENNIALS-UN PASSO AVANTI ODV	2022

Consorzi:

Nome
CONSORZIO PROVINCIALE dal 1987 INTESA-CCA

Contesto di riferimento

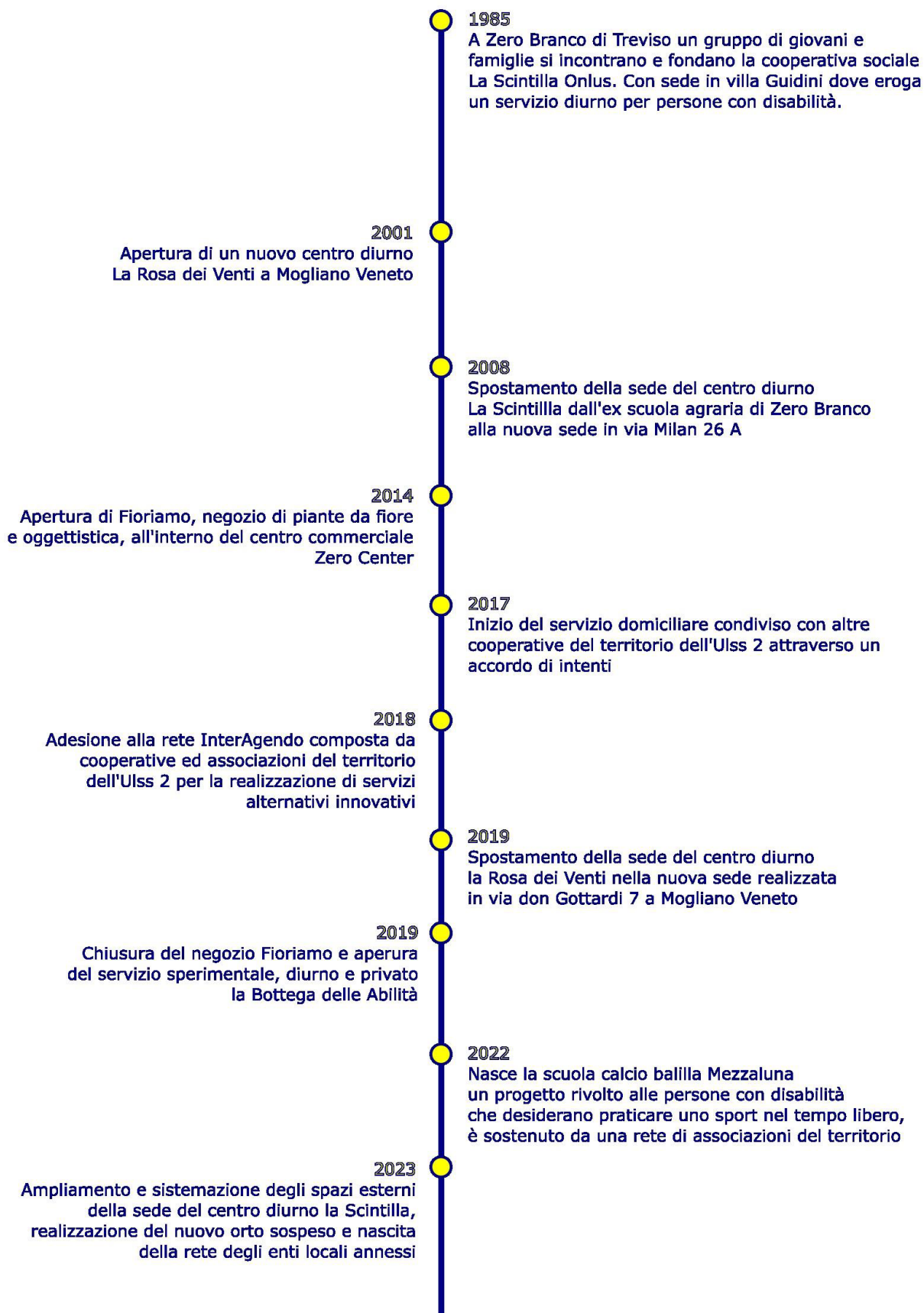
La cooperativa sociale La Scintilla Onlus svolge il servizio di centri diurni convenzionati con l'Ulss 2 Marca Trevigiana attraverso accordi di gestione. Svolge servizio di interventi di cura domiciliare con un accordo di intenti tra diverse cooperative. Svolge attività diurna con progetti alternativi sviluppati all'interno della legge 112/2016, di bandi e altre opportunità supportati dalla rete Interagendo e convenzionati con l'Ulss 2 Marca Trevigiana o con la Regione Veneto.

Servizi diurni per persone con disabilità e disagio sociale formalizzati con contrattazione privata tra gli interessati.

Storia dell'organizzazione

La Scintilla è una cooperativa sociale Onlus e nasce nel 1985 da un gruppo di volontari del territorio zerotino. Inizialmente riscontra l'esigenza di far uscire la persona con disabilità dall'ambiente domestico per ritrovarsi in un ambiente condiviso dove realizzare piccole attività assieme. Successivamente cresce e matura la necessità di strutturarsi in servizio di centro diurno occupazionale. Nel 2001 apriamo un secondo centro diurno "La Rosa dei Venti" a Mogliano Veneto. Centro diurno che diventa parte integrata della cooperativa. Tuttora, opera nell'ambito della disabilità psicofisica e gestisce in convenzione con l'ULSS 2 due centri diurni: "La Scintilla" di Zero Branco e "La Rosa dei Venti" appunto a Mogliano V.to, dando servizio complessivamente a 44 utenti. L'obiettivo della Cooperativa è consentire ai giovani di realizzarsi nel ruolo lavorativo e sentirsi pienamente inseriti e riconosciuti nel contesto sociale in cui vivono. Successivamente inizia a gestire anche interventi di cura domiciliare per persone con disabilità. Dal 2019 presso uno spazio inserito nel centro commerciale di Zero Branco apre privatamente un laboratorio che accoglie persone con disabilità che sono a casa o in lista d'attesa per un servizio, persone con disabilità che vengono dimesse dai centri diurni per il superamento del limite di età di 65 anni e persone con disagio psichico e fisico che sentono l'esigenza di impiegare il tempo libero e tessere relazioni.





STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
20	Soci cooperatori lavoratori
24	Soci cooperatori volontari
9	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Grado di parentela con almeno un altro membro C.d.A.	N. mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o parte della rete	Carica
ALBERTO CAMPORESE	No	maschio	40	26/05/2022	/	2	No	PRESIDENTE
CRIVELLER SERGIO	No	maschio	63	26/05/2022	/	1	No	VICE PRESIDENTE
LUIGINO PALU'	No	maschio	68	26/05/2022	/	12	No	CONSIGLIERE
ATTILIO MION	No	maschio	68	26/05/2022	/	6	No	CONSIGLIERE
MONICA DE FRANCESCHI	No	femmina	56	26/05/2022	/	8	No	CONSIGLIERE
CONSIGLIO MATTEO	No	maschio	30	26/05/2022	/	1	No	CONSIGLIERE
ELENIA BAU'	No	femmina	50	26/05/2022	/	2	No	CONSIGLIERE
PAOLA TREVISAN	No	femmina	56	26/05/2022	/	2	No	CONSIGLIERE
CHIARA TAVELLA	No	femmina	65	26/05/2022	/	12	No	CONSIGLIERE



Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
4	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione viene nominato dall'assemblea dei soci e rimane in carica per 3 anni. L'assemblea dei soci decide il numero di componenti del consiglio di amministrazione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante l'anno 2022 il Consiglio di amministrazione della nostra cooperativa si è incontrato per 9 volte con una partecipazione media del 75%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
/	/

Tipologia organo di controllo

La nostra cooperativa ha nominato con la scorsa assemblea il collegio sindacale. I membri sono i seguenti:

- dott. Gambera Rosario presidente del collegio sindacale;
- dott.ssa Panazzuolo Claudia membro del collegio sindacale;
- dott. Clapci Davide membro del collegio sindacale;
- dott.ssa Roberta Paturzo supplente;
- dott. De Zen Roberto supplente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	18/06/2021	BILANCIO E RELAZIONE SULLA GESTIONE RELATIVI ALL'ESERCIZIO SOCIALE CHIUSO 31/12/2020:DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEGUENTI. RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE	28	0



			- PRESENTAZIONE NUOVO PIANO DELLA QUALITA' -PRESENTAZIONE E APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE ANNO 2020 -VARIE ED EVENTUALI		
2022	1	13/01/2022	- NOMINA REVISORE CONABILE - DISCUSSIONE PROPOSTE INVESTIMENTI E SERVIZI -VARIE ED EVENTUALI	35	0
2022	1	26/05/2022	- BILANCIO E RELAZIONE SULLA GESTIONE RELATIVI ALL'ESERCIZIO SOCIALE CHIUSO 31/12/2021: DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEGUENTI. RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE - PRESENTAZIONE DEL NUOVO PIANO DELLA QUALITA' - APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE ANNO 2021 - ELEZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE - VARIE ED EVENTUALI	73,58	7
2023	1	25/05/2023	- BILANCIO E RELAZIONE SULLA GESTIONE RELATIVI ALL'ESERCIZIO SOCIALE CHIUSO 31/12/2022: DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEGUENTI. RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE - PRESENTAZIONE DEL NUOVO PIANO DELLA QUALITA' - APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE ANNO 2022 - ELEZIONE COLLEGIO SINDACALE - VARIE ED EVENTUALI	66,66	5

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale partecipa attivamente alla progettazione di servizi ed interventi, eroga il servizio, si interfaccia con il cliente/utente e altri stakeholder	4 - Co-produzione
Soci	In occasione delle assemblee i soci votano ed eleggono il CdA, approvano o meno il bilancio e hanno l'opportunità di fare interventi propositivi	5 - Co-gestione



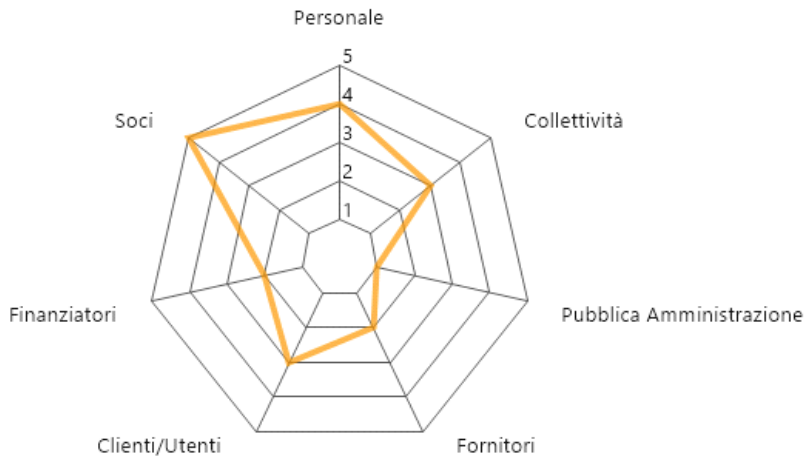
	in termine di investimenti, servizi e attività e portare al CdA questioni di cui occuparsi	
Finanziatori	<p>Ultima trince finanziamento da UBI Unione Buddista Italiana per l'avvio del progetto sociale innovativo la Bottega delle Abilità.</p> <p>Sponsorizzazione da parte di CMB Centro Marca Banca per l'acquisto di attrezzatura informatica per realizzare il progetto comunicazione;</p> <p>Sponsorizzazione da parte di Studio Zugno e Ofa per l'iniziativa dell'albero di Natale di cooperativa;</p> <p>Sono state recepite donazioni da familiari e privati;</p> <p>Donazione dell'associazione familiari dell'Istituto Comprensivo Zero Branco;</p> <p>Il cinque per mille.</p>	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	I clienti/utenti della cooperativa collaborano attivamente nella realizzazione degli interventi che la cooperativa realizza a misura della persona. Inoltre portano un contributo in termini di feed-back per la riprogettazione dei servizi	3 - Co-progettazione
Fornitori	La cooperativa seleziona e valuta fornitori attraverso un processo di ricerca e/o valutazione di proposte per i prodotti e servizi necessari allo svolgimento delle attività di cooperativa	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Attraverso la sottoscrizione di un contratto l'Ulss2 e la cooperativa formalizzano l'accordo di erogazione di servizi convenzionati di tipo diurni, domiciliari e servizi innovativi. Scuole e Comuni attraverso progetti per l'inclusione sociale.	1 - Informazione
Collettività	<p>La cooperativa ha rapporti con l'associazione ISF informatici senza frontiere - progetto attività di avviamento e potenziamento computer.</p> <p>Anche quest'anno la cooperativa finanzia una quota del soggiorno estivo realizzato dall'associazione Famiglia Giallo Sole di Zero Branco, mette a disposizione i propri mezzi di trasporto e ha sponsorizzato l'iniziativa di raccolta fondi con la vendita delle calze della Befana.</p> <p>Collaborazione con l'associazione anziani del comune di Zero Branco per l'uso di un pulmino. Hanno, finalmente ripreso la loro attività, le volontarie zerotine.</p> <p>Anche quest'anno, come da tradizione, è stato realizzato il presepe a Mogliano Ovest con l'associazione di quartiere Ovest Ghetto.</p> <p>Gli alpini hanno cucinato e festeggiato con noi in sostituzione della gita annuale di cooperativa.</p> <p>Collaborazione con il comune di Zero Branco per la produzione di gadget per la festa della zucca comunale e per la manutenzione dei giochi dei parchi pubblici comunali.</p> <p>Da quest'anno sono partite nuove collaborazioni con enti del territorio:</p> <p>Con l'associazione Hedera per il progetto "albo Babysitter" nel comune di Zero Branco;</p>	3 - Co-progettazione



	Con l'associazione Millennials-un passo avanti per la nascita della scuola calcio balilla Mezzaluna e la realizzazione del torneo inclusivo di dicembre.	
--	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 90,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Anicrin s.r.l.	Imprese commerciali	Altro	lavorazione conto terzi
Consorzio Intesa CCA	Altro	Altro	Consortile
Rete Interagendo	Altro	Altro	Rete di servizi
Il Sentiero	Cooperativa sociale	Accordo	Rete di servizi

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Sono stati somministrati i questionari di soddisfazione agli utenti, alle loro famiglie, ai soci prestatori e agli operatori, educatori e coordinatori.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
18	di cui femmine
5	di cui under 35
8	di cui over 50
N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:



Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	21	3
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	18	3
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2022
Totale	24	26
< 6 anni	7	5
6-10 anni	0	3
11-20 anni	11	14
> 20 anni	6	4

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	di cui educatori
13	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)



0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non: nessuno

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
24	Totale volontari
24	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3,50	Legionella e Haccp	1	3,50	No	0,00
1	La terapia familiare e i disturbi di apprendimento: un mondo ancora da capire	1	1	No	0,00
4	Amare da morire o morire d'amore	1	4	No	0,00
24	L'arte dello psicodramma per facilitare le relazioni	1	24	No	240,00



1	Il disciplinare tecnico del servizio del processo di inserimento lavorativo	1	1	No	0,00
12	Disabilità diritti di cittadinanza coesione territoriale anno 2023	7	12	No	0,00
4,50	Le aree di confine in salute mentale: all'autismo"	2	4,50	No	0,00
12	Corso base educazione reazionale emotiva	3	12	No	360,00
24	Percorso di formazione di specifici strumenti per la realizzazione di esperienze di coprogettazione nel territorio dell'azienda ulss 2	2	24	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Corso primo soccorso	8	12	Si	780,00
6	Aggiornamento antincendio	26	6	Si	960,00
12	Corso primo soccorso	1	12	Si	175,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
21	Totale dipendenti indeterminato	17	4
6	di cui maschi	6	0
15	di cui femmine	17	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	3	0
1	di cui maschi	1	0
2	di cui femmine	2	0

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine



N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto all'attività diurna svolta, supporto alle iniziative di cooperativa, mettendo a disposizione le loro competenze personali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	490,18
Organi di controllo	Rimborsi	1560,00
Dirigenti	Non previsto	0,00
Associati	Non previsto	0,00

CCNL applicato ai lavoratori:

CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente: la RAL massima annua 2023 è 39153,01 €, la RAL minima 9806,31 è €.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

NESSUN REGOLAMENTO E NESSUN RIMBORSO

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Obiettivi 2023

1. **Ottenere le risorse necessarie per mantenere il regolare svolgimento del servizio trasporti**



- 1.1. Dal 2022 non viene più erogata la quota sociale dei trasporti concordata e ricevuta finora con la convenzione precedente sottoscritta con la ex Ulss 9. Questo aspetto influisce sulla capacità della cooperativa di erogare il servizio in questione.

Obiettivo raggiunto.

2. Messa in sicurezza pozzetti e zona impianto fotovoltaico della nuova sede di Mogliano

- 2.1. A seguito dell'autorizzazione all'esercizio rilasciata per la sede del CD di Mogliano Veneto il 21/9/2022 abbiamo ricevuto alcuni suggerimenti per migliorare la sicurezza dei pozzetti presenti nel giardino e di ulteriore protezione per l'inverter e i contatori collegati all'impianto fotovoltaico.

Obiettivo raggiunto.

3. Presenza sul territorio

- 3.1. La capacità di prestare attenzione ai bisogni del proprio territorio di appartenenza rafforza la posizione della cooperativa sullo stesso. L'opportunità di condividere le iniziative della cooperativa con altri enti\associazioni del territorio ha il potenziale di diffondere la politica e la mission di cooperativa, trovare nuovi partner per raggiungere obiettivi comuni e creare rete rafforzando la posizione della cooperativa sul proprio territorio e su territori diversi da quelli di appartenenza. Questo ha generato i seguenti obiettivi:

3.1.1. rispondere ad una richiesta del territorio

attivata la collaborazione di 2 educatori a supporto del progetto comunale "albo baby sitter" in collaborazione con l'associazione Hedera.

Obiettivo raggiunto.

3.1.2. realizzare un evento\progetto in rete con enti\associazioni del territorio

Anche quest'anno in collaborazione con l'associazione **Millennials-un passo avanti**, l'associazione **amici per l'Africa**, l'associazione **Famiglia giallosole**, l'associazione **Terra Libera Tutti**, la cooperativa **Kirikù** e la **scuola secondaria di primo grado Europa**, abbiamo organizzato l'annuale torneo di calcio balilla. La collaborazione tra questi enti del territorio ha portato ad un evento molto partecipato e ha riscontrato il consenso dei partecipanti. È stata un'importante esperienza di contatto tra generazioni, vista anche la partecipazione degli alunni della scuola. Da segnalare anche la partecipazione di alcuni atleti paralimpici iscritti alla **FPICB**. l'evento è stato patrocinato della regione Veneto;

Realizzata anche l'estensione del progetto orto ad alcuni ospiti e personale della casa di riposo ISP e alla Caritas zerotina che ha ricevuto in donazione alcuni prodotti del nostro orto realizzando di fatto una seconda rete territoriale.

Obiettivo raggiunto.

3.1.3. mantenere attiva la nostra partecipazione alla "rete Interagendo"

mantenuto il nostro impegno all'interno del comitato di gestione della rete Interagendo, mantenuta attiva la linea C, attivata la progettazione PNRR.

Obiettivo raggiunto.



- 3.1.4. mantenere attivo il servizio sperimentale "la Bottega delle Abilità"**
mantenuto attivo il servizio per tutti i clienti. 1 nuovo inserimento.

Obiettivo raggiunto.

4. Revisione degli spazi esterni per la sede di Zero Branco

La gestione Covid-correlata ha portato alla ricerca di nuovi spazi per erogare i servizi e alla necessità di renderli accessibili alla stessa maniera per tutte le persone che vivono la cooperativa.

4.1. ampliamento degli spazi esterni

realizzare spazi complanari esterni (piazzole) direttamente raggiungibili dalle persone con disabilità per svolgere attività ludiche, ricreative, laboratoriali\didattiche;

Nuova realizzazione orto sospeso e collegato da un percorso pavimentato complanare raggiungibile da tutte le pcd anche in sedia a rotelle o con difficoltà motorie.

Obiettivo raggiunto.

4.2. abbattimento barriere architettoniche per la sede di Zero Branco

installazione di rampe per permettere a tutte le persone con disabilità di superare le soglie delle porte;

permettere a tutte le persone in sedia a rotelle e con difficoltà motorie di percorrere i marciapiedi attorno alla struttura.

Obiettivo raggiunto.

4.3. realizzazione di un magazzino esterno per soddisfare il nuovo fabbisogno

realizzazione di un nuovo magazzino esterno in muratura delle dimensioni di 30 mq.

Obiettivo raggiunto.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie":

Il valore della produzione 2023, calcolato come somma dei ricavi e proventi è pari a 1089912,00 € con un decremento dello 0,9% rispetto all'anno 2022.

Oltre agli aspetti strettamente contabili, risulta interessante rileggere i principali dati di bilancio in modo da consentire anche una rilettura in chiave sociale della tradizionale contabilità economica, attraverso l'analisi del valore aggiunto. Questo parametro è un indicatore delle risorse economiche prodotte e della loro ripartizione nel contesto territoriale di riferimento e rappresenta l'aumento di ricchezza che la cooperativa è stata in grado di creare durante l'esercizio. Il valore aggiunto così determinato viene quindi ripartito tra gli interlocutori interni, coloro che partecipano al processo produttivo, gli interlocutori esterni e l'impresa stessa.

Dall'analisi dei risultati dell'esercizio 2023 si evince che la quota più rilevante del valore aggiunto è destinata al personale ossia a coloro che garantiscono il raggiungimento dei risultati. Questo ammontare comprende tutti i rapporti di lavoro, i soci cooperatori, i dipendenti non soci e i collaboratori.



Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali

Nella nostra cooperativa la maggior parte del personale, il 75%, è di sesso femminile. Il consiglio di Amministrazione per il 45% è composto da donne e i giovani lavoratori assunti in cooperativa (sotto i 35 anni) sono il 15%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori

Tutti i lavoratori partecipano alle riunioni di equipe per servizio di appartenenza e partecipano alle formazioni per crescere professionalmente.

Capacità di generare occupazione, e percentuale di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori

Durante l'anno 2023 sono state assunte 4 persone a tempo determinato e trasformato 2 contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate

Non avendo personale svantaggiato, la cooperativa non se ne sta occupando.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

A fine anno abbiamo somministrato il consueto questionario di rilevazione di soddisfazione degli utenti e famiglie afferenti al servizio. I questionari delle famiglie hanno riportato complessivamente un buon grado di soddisfazione, le risposte prevalenti sono "soddisfacente" e "molto soddisfacente". I questionari somministrati agli utenti ha dato un buon livello di gradimento, registrando l'84% a Mogliano Veneto e il 93% a Zero Branco.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato

I servizi convenzionati con l'Ulss 2 sono accessibili attraverso liste d'attesa gestite direttamente dall'Ulss. Gli altri servizi offerti dalla cooperativa hanno accesso diretto da parte del cliente che contattandoci direttamente o proposto dall'assistente sociale di riferimento può iniziare la frequenza a tali servizi.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale

Tra le attività di inclusione sociale anche quest'anno abbiamo rinnovato l'attività di manutenzione dei giochi dei parchi pubblici comunali per il **comune di Zero Branco**.

Abbiamo mantenuto la cura e manutenzione di un'aiuola presente nell'area commerciale **Zero Center** a Zero Branco.

Abbiamo mantenuto l'attività di informatica con alcuni volontari dell'associazione ISF **Informatici Senza Frontiere**.



Quest'anno abbiamo raddoppiato la nostra attività di progettazione e realizzazione del presepe. iniziativa che ha visto protagonista la nostra maestra d'arte e alcuni degli utenti del centro diurno la Rosa dei Venti di Mogliano, ha dato continuità alla collaborazione con **l'associazione di quartiere Ovest Ghetto di Mogliano Veneto** e allestito un secondo presepe in collaborazione con la **biblioteca comunale di Preganziol**.

Abbiamo inoltre esposto presso **la biblioteca comunale di Zero Branco** la nostra ultima creazione artistica: un arazzo di circa 7m x 2 realizzato dai clienti della Bottega delle Abilità con il supporto della nostra maestra d'arte, educatori e volontari.

Continua l'attività delle nostre preziose **volontarie zerotine** che ha trovato sede presso la Bottega delle Abilità presso l'area commerciale Zero Center.

Sono state mantenute collaborazioni con le associazioni del comune di Zero Branco e Mogliano Veneto: **famiglia Giallosole odv**, l'associazione **Hedera**. Successivamente abbiamo inaugurato l'albero di Natale di cooperativa 2023. Iniziativa itinerante che quest'anno ha fatto tappa proprio nel **comune di Mogliano Veneto** che mira a sensibilizzare i territori limitrofi alla cooperativa ospitando il nostro albero di Natale che attraverso i nostri prodotti e le foto testimonia il nostro lavoro e lo stare insieme.

Sono ripresi i **progetti con le scuole del territorio** che per quest'anno hanno coinvolto anche i bambini più grandi della scuola per l'infanzia Monumento ai caduti di Zero Branco.

Continuano i consueti momenti di convivialità e condivisione in occasione delle pizze di Pasqua e Natale che hanno coinvolto utenti e operatori di tutti i servizi e del pranzo sociale di cooperativa in occasione del Natale. Attendiamo con trepidazione la festa d'inaugurazione dei lavori di adeguamento degli spazi esterni e del nuovo orto.

Quest'anno siamo stati ospitati dagli Alpini di Zero Branco che hanno cucinato e festeggiato con noi in occasione della festa d'estate

Il periodo Natalizio ci ha visti collaborare con alcune aziende locali per la realizzazione dei biglietti augurali Natalizi e prodotti di oggettistica a tema. Tra queste la storica collaborazione con il caseificio Tonon, az. agricola Milani.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo

La cooperativa monitora costantemente la possibilità di innovare i propri servizi da proposte interne ed esterne anche attraverso la partecipazione alla rete InterAgendo, grazie alla quale quest'anno abbiamo partecipato alla progettazione inerente alcuni interventi finanziati dal PNRR che saranno attuati nel 2023. È proseguita la progettazione sul dopo di noi-L. 112 ed è stata realizzata la progettazione e l'attività per il progetto LINC ponte-vita indipendente.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la pubblica amministrazione e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare

è stato sottoscritto il nuovo accordo di gestione per i centri diurni. Purtroppo a fine anno non è ancora arrivato il nuovo contratto. Con il consorzio Intesa CCA è stato possibile costruire un accordo per il recupero dei fondi sociali necessari per svolgere regolarmente il servizio trasporti. Infatti è stato necessario trovare una proposta che mettesse d'accordo tutte le cooperative deficitarie del fondo sociale per interloquire con la regione Veneto. A fine 2023 è stato raggiunto l'accordo. Il budget perso con il nuovo accordo di gestione sarà recuperato così nel 2024.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazioni



I servizi di centro diurno, ICDp, L112 e laboratorio Linc sono realizzati seguendo le linee previste dalla regione Veneto, come convenuto con la ULSS 2 nell'accordo di gestione e attraverso la co-progettazione della rete "Interagendo. Le strutture realizzate dalla cooperativa sono state realizzate secondo quanto definito nei Piani di zona.

Output attività

Costante attenzione alla cura del sé e all'assistenza richieste dagli utenti che accedono ai servizi. In base alle capacità dell'utente gli operatori (OSS, educatori) lo affiancano affinché si senta curato nell'igiene nell'abbigliamento, nella deambulazione e nella gestione di compensi fisici o psichici, nel contenimento di comportamenti aggressivi verso sé stessi e/o gli altri, nella sorveglianza e nella sicurezza individuale, nell'applicazione di competenze consolidate nonché nell'apprendimento di nuove, partecipazione nella comunità territoriale.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO LA SCINTILLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: attività di laboratorio che mirano a sviluppare, mantenere e migliorare le abilità della persona. Favorire l'aumento delle occasioni di espressione di scelta, relazione e di presenza nel territorio.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
24	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: CENTRO DIURNO LA ROSA DEI VENTI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 227

Tipologia attività interne al servizio: attività di laboratorio che mirano a sviluppare, mantenere e migliorare le abilità della persona. Favorire l'aumento delle occasioni di espressione di scelta, relazione e di presenza nel territorio.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
20	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: SERVIZIO DIURNO LA BOTTEGA DELLE ABILITA'



Numero Di Giorni Di Frequenza: 3

Tipologia attività interne al servizio: Laboratori artigianali, occupazionali, per il tempo libero, la socializzazione e le autonomie. Contatto con il territorio

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Nome Del Servizio: SERVIZIO DI CURA DOMICILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 4

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa e assistenziale svolta presso il proprio domicilio, nel territorio e nelle strutture della cooperativa

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Attività esterne-Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale

Numero attività esterne: 2

Partecipazione a l'inaugurazione della 23° mostra del libro tenuta da ICZ di Zero Branco;

Partecipazione a la Villa dei Bambini presso villa Guidini a Zero Branco

Partecipazione ad un convegno che ha trattato il tema del turismo e la disabilità con prova pratica di e-bike a misura della persona con disabilità;

Partecipazione a Volontariamo, manifestazione di tutte le associazioni di volontariato del moglianese;

Torneo di calciobalilla inclusivo Mezzaluna in collaborazione con Famiglia Giallosole odv, cooperativa la Esse e associazione Millennials-un passo avanti;

Inaugurazione dell'albero di Natale di cooperativa presso il comune di Preganziol.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Miglioramento del benessere psicofisico, aumento del senso di appartenenza sociale.



Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

UNI EN ISO 9001:2015 Ente certificatore: RINA SERVICES SPA

La Cooperativa è certificata per i seguenti campi di attività: progettazione ed erogazione dei servizi socio sanitari ed educativi semiresidenziali rivolti a persone con disabilità psichica e psicofisica.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati

I servizi in essere nel 2022 sono stati mantenuti, il servizio ICDP ha visto l'incremento delle persone beneficiarie. Con la rete InterAgendo è stato attuato un nuovo progetto oltre alla L112, il progetto LINC ponte-Bando Vita Indipendente. È stato raggiunto l'obiettivo per il completo riconoscimento economico per la realizzazione del nuovo centro diurno la Rosa dei Venti. Sono in corso interlocuzioni con la pubblica amministrazione di Mogliano V.to per il collegamento del centro diurno La Rosa dei Venti al quartiere ovest mediante la realizzazione di un attraversamento pedonale e marciapiede. Mentre per il centro diurno La Scintilla l'amministrazione comunale non ha intenzione di realizzare marciapiede o pista ciclabile a breve. È stato realizzato il nuovo sito internet di cooperativa con il relativo aggiornamento dei documenti previsti per normativa. è stata ripresa la gestione della pagina Facebook di cooperativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La pandemia da Sars-Cov 2 è un fattore che può incidere gravemente sull'erogazione dei nostri servizi. Per contrastare il rischio di chiusura dei servizi erogati, la cooperativa ha messo in essere tutti i comportamenti possibili e/o previsti dalla legge cogente per contrastare la diffusione e il contagio da Sars-Cov 2. La costante collaborazione con l'Ulss2 e i nostri consulenti per la sicurezza ha portato alla realizzazione di un protocollo di sicurezza specifico, alla compartimentazione degli spazi per l'erogazione dei servizi diurni secondo la DGR 595 2020 e alla regolazione degli accessi alle strutture. Tali documenti sono in costante aggiornamento e si sono evoluti fino ad arrivare ad un documento unico denominato POA che li raggruppa e risponde ai requisiti previsti dalla Regione.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.032.806,00	825.751,47	768.883,38
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	0,00	155.105,52	157.571,03
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	49.923,00	30.119,09	33.632,82
Ricavi da Privati-Imprese	0,00	6.088,75	4.478,13
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00	0,00	0,00



Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00	0,00	0,00
Ricavi da altri	10.428,00	1.323,09	1.927,14
Contributi pubblici	0,00	24.509,78	55.233,39
Contributi privati	0,00	13.784,32	16.830,23

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	1.575,00	1549,20	1.600,84
Totale riserve	1.173.083,00	1.122.722,39	1.045.627,09
Utile/perdita dell'esercizio	74.506,00	51.865,25	83.388,07
Totale Patrimonio netto	1.249.165,00	1,176,136,84	1.130.616,00

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	74.506,00	51.865,25	83.388,07
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.243.165,00	70.816,00	96.735,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	516,40	1.549,20	1.600,84 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	232,38	0,00 €	0,00
capitale versato da soci operatori volontari	619,68	0,00 €	0,00

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.142.147,00	1.099.545,00	1.044.074,00

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	708.830,00	709.902,00	678.049,00



Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00%	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	62,06	64,56	64,94

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	1.468,44	1.468,44
Prestazioni di servizio	1.065.439,74	0,00	1.065.439,74
Lavorazione conto terzi	0,000	10.428,14	10.428,14
Rette utenti	0,00	36.606,18	36.606,18
Altri ricavi	0,00	19.030,14	19.030,14
Contributi e offerte	0,00	13.317,45	13.317,45
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.065.439,74	36.606,18	1.102.045,92
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	13.317,45	13.317,45

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

Incidenza fonti pubbliche	984.505,70 €	96,68 %
Incidenza fonti private	30.119,09 €	3,32 %

Promozione iniziative di raccolta fondi

Per l'anno 2023 segnaliamo come raccolta fondi il 5 per mille. Durante il mese di dicembre ci sono stati accreditati euro 3663,00 riferiti all'anno 2021.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse



La cifra raccolta nell'anno 2023 con il 5 per mille sarà destinata a coprire parte dei lavori per la sistemazione della sede di Zero Branco, in Via Milan 26 A. Interventi che hanno lo scopo di rendere percorribili i marciapiedi a persone che deambulano con difficoltà o attraverso l'uso di sedie a rotelle e di sviluppo degli spazi esterni come opportunità per svolgere attività superando le restrizioni anti-Covid e opportunità di trovare nuovi spazi attrezzati, idonei a spostare alcune attività interne all'esterno, dare nuovo impulso e sviluppo all'orto di cooperativa (ora a misura delle persone con disabilità) e a sviluppare attività con il territorio.

Tali informazioni saranno riportate e diffuse attraverso il bilancio sociale, il sito e la pagina Facebook.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna segnalazione registrata

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Durante l'anno 2023 è stata fatta un' assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso il 31/12/2022. La partecipazione è stata di 34 soci su 51.

La COOPERATIVA/impresa sociale non ha adottato il modello della L. 231/2001.

La COOPERATIVA/impresa sociale non ha acquisito il Rating di legalità.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi

**LA SCINTILLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
IL PRESIDENTE
CAMPORESE ALBERTO**



LA SCINTILLA
Soc. Coop. Soc. ONLUS

Alberto Camporese

Il sottoscritto Camporese Alberto, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014

